

Vereinbarkeit von Studium oder Berufstätigkeit und Familie wird ermöglicht durch:

Kinderbetreuung

- Regelbetreuung in der MHH Betriebskindertagesstätte „Die Campuskinder“, Elterninitiative „Die Hirtenkinder“ und Kindertagesstätte „Die Weltkinder“
- Notfallbetreuung durch die pme Familienservice GmbH und Fluxx
- Ferienbetreuung in den Oster-, Sommer- und Herbstferien
- flexible Kinderbetreuung bei Veranstaltungen und für Studierende in Prüfungszeiten
- Vermittlung von Babysittern
- Beratung bei der Suche nach Betreuungsplätzen

Pflegeunterstützung

- Veranstaltungen zum Thema „Pflege von Angehörigen“
- Stammtisch für pflegende Angehörige (auf Anfrage)
- Notfallbetreuung durch Fluxx

Familiengerechte Infrastruktur

- Still- und Wickelräume
- Eltern-Kind-Raum für Studierende
- Eltern-Kind-Parkplätze vor den Kitas
- Kinderhochstühle in der Mensa und im Campusbistro Kanne
- Mikrowelle zum Aufwärmen von Babynahrung in der Mensa

Beratung von (werdenden) Eltern im

- Gleichstellungsbüro
- Studiendekanat/Studentensekretariat

Unterstützung von Studierenden durch

- regelmäßige Eltern-Kind-Treffen
- Mailing-Liste für Studierende mit Kind/ern
- Kontaktstudierende mit Kind/ern

Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen

- Ina-Pichlmayr-Mentoring
- Ellen-Schmidt-Programm zur Habilitationsförderung

Kontakt

Leitung audit familiengerechte hochschule

Dr. phil. Bärbel Miemietz
Gleichstellungsbeauftragte
Tel.: 0511 532-6501
E-Mail: gleichstellung@mh-hannover.de

Koordination audit familiengerechte hochschule

Katja Fischer
Tel.: 0511 532-6474
Fax: 0511 532-3441
E-Mail: familienaudit@mh-hannover.de

www.mh-hannover.de/familienportal.html



Medizinische Hochschule Hannover
Gleichstellung OE 0013
Gebäude K 27, 1. Etage
Carl-Neuberg-Straße 1
30625 Hannover



Fotos: Pressestelle und Gleichstellungsbüro der MHH
Stand: November 2018

audit familiengerechte hochschule
Dauerzertifikat ab 2017



Das audit familiengerechte hochschule an der MHH

Die MHH ist seit 2005 mit dem „audit familiengerechte hochschule“ der berufundfamilie GmbH zertifiziert. Die Auditierung ist Teil der Zukunftsoffensive der MHH. Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung will sich die MHH als **attraktive Ausbildungsstätte und Arbeitgeberin** positionieren. Durch **familiengerechte Strukturen** und eine **familiengerechte Kultur** will sie hochmotivierte Studierende für sich gewinnen und exzellente Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus der ganzen Welt anziehen.

Familienbewusste Arbeits- und Studienbedingungen

erhöhen die Arbeitszufriedenheit, Motivation und Bindung der Studierenden und Beschäftigten an die Hochschule. Dies kommt den Leistungen in Lehre, Forschung und Patientenversorgung zugute.

In den letzten Jahren wurden viele Maßnahmen zum Ausbau der familiengerechten Arbeits- und Studienbedingungen angestoßen und umgesetzt. Mit der vierten Re-Auditierung, die im August 2017 erfolgte, hat die MHH viel erreicht. Hiermit wurde ein Prozess eingeleitet, in dem Ziele definiert und mit konkreten Maßnahmen und Zuständigkeiten versehen werden, um langfristig für Frauen und Männer die **Vereinbarkeit von Studium/Berufstätigkeit und Familie** zu ermöglichen.

Der Familienbegriff umfasst an der MHH Elternschaft sowie die Sorge für andere Angehörige und/oder Lebenspartner/innen.

Die MHH hat ihr Handlungsprogramm aktualisiert und arbeitet an Zielen zum weiteren Ausbau der Familiengerechtigkeit (Auswahl):

Arbeits-, Forschungs- und Studienzeit

- zeitlich begrenzte Befreiung alleinerziehender Eltern mit kleinen Kindern von Nachtschichten
- keine Einteilung von Beschäftigten ab einem Alter von 55 Jahren für Nachtdienste
- Gewährleistung einer maximalen individuellen Stundenplangestaltung für Studierende mit Familienverantwortung

Arbeits-, Forschungs- und Studienorganisation

- Unterstützung von Studierenden mit Betreuungsaufgaben in ihrem Studienalltag durch individuelle Beratung
- Aufhebung des bestehenden prozentualen Ungleichgewichts bei befristeten Arbeitsverhältnissen von Männern und Frauen

Information und Kommunikation

- kontinuierliche Information und Kommunikation zu den Themen Studium/Beruf und Familie in verschiedenen Medien
- Nutzung einer Online-Befragung aller Studierenden und Beschäftigten als Feedback Instrument zu Fragen der Familienorientierung und Gleichstellungsarbeit der MHH
- Verwendung einer durchgängig geschlechtergerechten Sprache an der MHH
- Verankerung von Familienfreundlichkeit und Gleichstellung der Geschlechter in allen Strategiepapieren und Ordnungen der MHH

Führung

- Stärkung der Verantwortung von Führungskräften für Fragen der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie
- Durchführung eines Folgeprojekts „Exzellente Führung an der MHH“
- Etablierung von strukturierten Mitarbeiter/innengesprächen unter Berücksichtigung von Vereinbarkeitsthemen für die gesamte MHH
- Umsetzung des Themas „Familienbewusste Führung“ innerhalb der Führungskräfteentwicklung
- Etablierung des Konzepts „Führen in Teilzeit“ zur Stärkung der Vereinbarkeit von Führung und Familienverantwortung

Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifizierung

- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramme für Beschäftigte in familiären Beurlaubungsphasen
- Mentoring und Habilitationsförderung für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Förderung studierender/promovierender Paare mit Kind oder Kinderwunsch

Service für Familien

- Aufrechterhaltung der Kinderbetreuungsangebote
- Vermittlung und Beratung im Bereich Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen und familiengerechte MHH
- Unterstützung und finanzielle Entlastung von MHH-Stipendiat/inn/en mit Kind/ern bzw. bei Schwangerschaften
- regelmäßige Treffen von Mitarbeiter/inne/n und Studierenden, die Angehörige pflegen
- verschiedene Weiterbildungsangebote