



## Kurzporträt



### Medizinische Hochschule Hannover

Carl-Neuberg-Straße 1, 30625 Hannover

Der Hochschule "Medizinische Hochschule Hannover" wurde am 22.05.2008 das Zertifikat zum audit berufundfamilie bestätigt. Die MHH wurde 1965 mit dem Leitgedanken gegründet, Studierende patientenorientiert und in enger Bindung an die medizinische Spitzenforschung auszubilden. Zum Zeitpunkt der Auditierung studierten an der MHH 2859 junge Menschen, davon 63,4 Prozent Frauen. Studienschwerpunkte der MHH sind Human- und Zahnmedizin; hinzu kommen Aufbau- und Promotionsstudiengänge, u. a. ein Public-Health-Studiengang und der international renommierte MD/PhD-Studiengang „Molekulare Medizin“. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der Hochschule "Medizinische Hochschule Hannover" rund 1700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Die erneute Auditierung als familiengerechte Hochschule ist Teil der Zukunftsoffensive der MHH. Vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung und des Wertewandels in der Gesellschaft will sich die MHH auch in Zukunft als attraktive Arbeitgeberin und Ausbildungsstätte positionieren. Durch familiengerechte Strukturen und eine familienbewusste Kultur will sie hoch motivierte Studierende für sich gewinnen und exzellente Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus der ganzen Welt anziehen. Zufriedenheit, Motivation und Bindung an die Hochschule sollen bei Studierenden und Beschäftigten gestärkt werden und den Leistungen in Lehre, Forschung und Krankenversorgung zugute kommen. Auch die positive Außenwirkung gehört zu den Auditierungszielen der MHH.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- Betriebskindertagesstätte mit 154 Plätzen, davon 14 WINK-Plätze für Kinder von Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Elterninitiative „Hirtenkinder“ mit 55 Plätzen für Kinder von Studierenden, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern
- Betreuung für Schulkinder in den Oster- und Herbstferien
- Kinderbetreuung bei Veranstaltungen und bei Prüfungen
- Still- und Wickelraum
- Mentoring-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Frauenfaktor 1,5 bei der Leistungsorientierten Mittelvergabe LOM für Forschung
- Gleitzeit, Teilzeit, Altersteilzeit
- Frauenförderplan

#### Zukünftige Maßnahmen

- Schaffung einer dritten Kinderbetreuungseinrichtung mit 120 Plätzen
- Kinderbetreuung in den Sommerferien
- Familien-LOM für Abteilungen zur Kompensation von Mutterschutzzeiten
- Modul zu Familien- und Genderkompetenz in der Führungskräfteentwicklung
- Identifizierung teilzeitgeeigneter Führungsaufgaben
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegskonzept
- Paar-Coaching-Programm für Studierende
- Ausweitung des Angebots an virtueller Lehre
- Workshopreihe mit geschlechterspezifischen Lehrinhalten
- Gleichstellungsplan

Stand: 22. Mai 2008